

## Responsabilità sociale

PASSIONE | RICERCA | LEALTÀ

### Rispetto, Integrità e Correttezza

sono declinazioni della Lealtà: uno dei tre principi della nostra politica: Passione, Ricerca e Lealtà appunto. Il Documento di Responsabilità Sociale è un'alleanza ideale che l'azienda stringe con le proprie risorse umane e con i principali interlocutori esterni. Tale Documento ha valore per tutte le società del gruppo.

Il Documento vuole:

- individuare le linee guida per le risorse che operano in azienda
- stabilire gli impegni aziendali nei confronti dei dipendenti e viceversa
- esprimere la posizione aziendale nei confronti delle parti interessate con cui dialoghiamo.

Alla base del Documento vi è il principio imprescindibile del rispetto della norma SA8000, delle leggi e dei regolamenti vigenti.

È pertanto dovere di ogni risorsa, dei fornitori, consulenti, clienti e di chiunque abbia contatti con l'azienda, rispettare non solo le leggi e i regolamenti vigenti ma anche il presente Documento.

Vorremmo che tutti i collaboratori facessero propri questi valori, insieme a un impegno e una passione costanti.

### 1. Lavoro infantile

Mondodelvino non dà sostegno al lavoro infantile. Infatti non impiega bambini, né direttamente, né indirettamente, di età inferiore a quella minima per l'espletamento dell'obbligo scolastico, ossia 15 anni.

Mondodelvino garantisce che i giovani non prestino lavoro notturno e siano protetti da condizioni di lavoro che possano pregiudicare la loro salute, la sicurezza, la morale e il loro sviluppo.

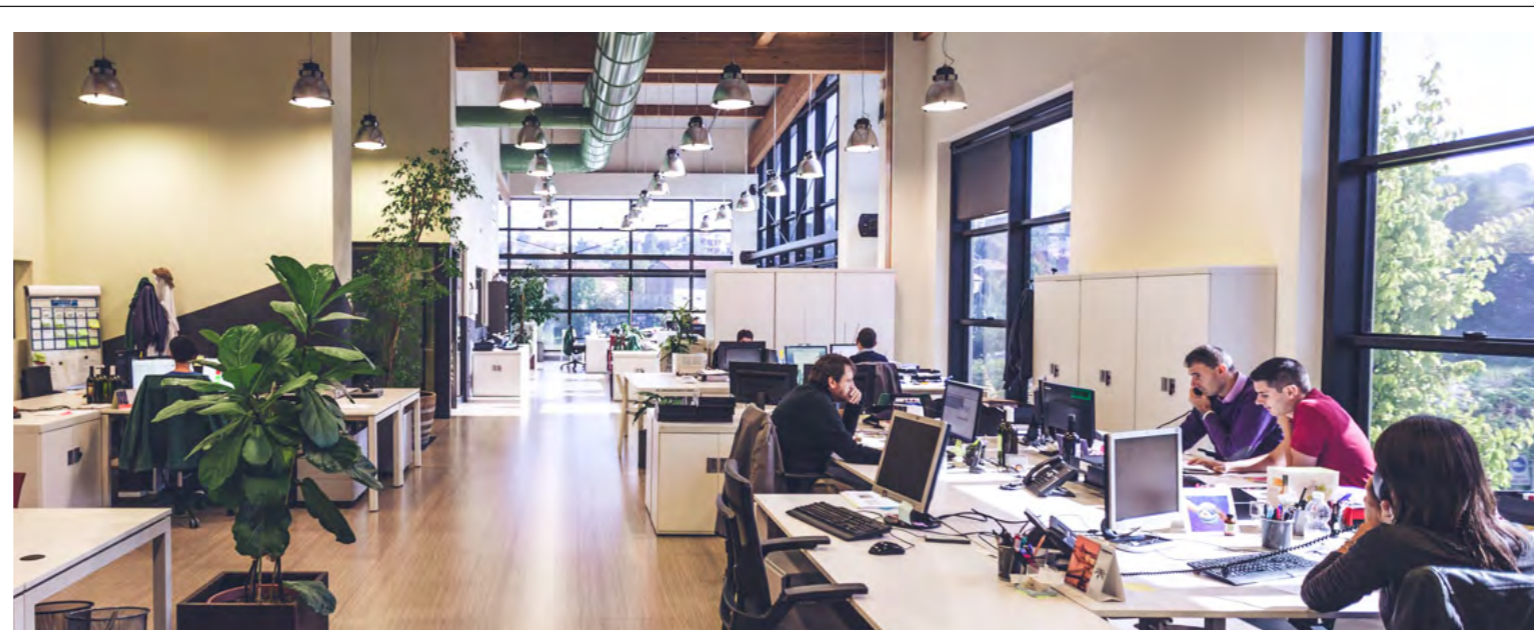
Se vengono assunti giovani lavoratori, garantiamo che il tipo di attività non influisce negativamente sulla loro salute o sullo sviluppo; i loro orari di lavoro non compromettono la partecipazione a programmi di formazione professionale riconosciuti dall'organo competente, o il successo scolastico.

### 2. Lavoro forzato o obbligato

Mondodelvino non ricorre a nessuna forma di schiavitù, lavoro obbligato o forzato, servitù, tratta di esseri umani o lavoro involontario. Concede ai loro lavoratori il diritto di lasciare il luogo di lavoro e di interrompere il proprio rapporto lavorativo a condizione che diano un ragionevole preavviso al datore di lavoro.

Garantisce che i lavoratori non siano esposti a trattamento disumano o degradante, punizione corporale, violenza fisica o psichica e/o insulti. Tutte le misure disciplinari sono fissate per iscritto e vanno spiegate ai lavoratori oralmente con termini chiari e comprensibili.

“  
RISPETTO,  
INTEGRITÀ E  
CORRETTEZZA  
SONO  
DECLINAZIONI  
DELLA LEALTÀ:  
UNO DEI TRE  
PRINCIPI DELLA  
NOSTRA POLITICA.  
”



### 3. Salute e sicurezza

Mondodelvino garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adotta misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza, in relazione, oppure durante lo svolgimento del lavoro.

Vogliamo ridurre o eliminare, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro, tenendo presenti lo stato delle conoscenze prevalenti del settore ed ogni specifico rischio.

### 4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Mondodelvino rispetta il diritto dei lavoratori di fare attività sindacale in

modo libero e democratico e non discrimina i lavoratori a seguito dell'appartenenza a un sindacato. Rispetta il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva.

Non impedisce ai rappresentanti dei lavoratori di prendere contatto con altri lavoratori sul posto di lavoro e di interagire.

I lavoratori possono incontrare i propri rappresentanti in momenti e luoghi concordati accessibili sia durante le pause programmate sia al di fuori dell'orario di lavoro.

### 5. Discriminazione

Mondodelvino non dà sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

In particolare, i lavoratori non vengono esposti a vessazioni o

misure disciplinari a seguito dei motivi di cui sopra.

### 6. Pratiche disciplinari

Mondodelvino tratta tutto il personale con dignità e rispetto. Non deve utilizzare o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale. Non sono permessi trattamenti duri o inumani.

### 7. Orario di lavoro

Mondodelvino garantisce il rispetto delle leggi vigenti in materia di orario di lavoro e che i lavoratori non debbano prestare più di 48 ore regolari alla settimana. Inoltre, il ricorso a ore supplementari, deve rimanere un'eccezione e tale lavoro va svolto su base volontaria.

I dipendenti vengono informati con un preavviso sufficiente che consenta loro di adattarsi a questa situazione.

### 8. Retribuzione

Mondodelvino rispetta il diritto dei lavoratori a una retribuzione adeguata sufficiente a permettere loro e alle loro famiglie una vita dignitosa.

È garantito il salario minimo stabilito dalla legge.

I salari vengono sempre versati puntualmente, regolarmente e nella loro integralità con un mezzo di pagamento legale. L'entità dei salari rispecchia le qualifiche e il livello di formazione del lavoratore. Essa si riferisce all'orario di lavoro regolare.